

Référent Covid-19

Le guide sectoriel de la formation préconise de désigner un référent COVID 19 au sein des entreprises de formation. Cette fiche a pour objectif de proposer des modalités d'organisation et de mission pour cette personne. Ces éléments ne sont pas exhaustifs et chaque entreprise de formation peut les adapter à ses particularités. Ils n'ont aucun caractère contraignant et ont pour but d'aider le chef d'entreprise dans la mise en place de ce référent.

Les modalités de désignation de ce référent reviennent au chef d'entreprise qui peut remplir cette fonction ou désigner un salarié pour cela. Selon l'organisation de chaque structure, une ou plusieurs personnes pourraient intégrer ce rôle à leurs fonctions initiales du fait de l'étendue possible de la tâche.

Le rôle du référent est d'aider à définir, mettre en œuvre et coordonner globalement au niveau de l'entreprise les mesures à mettre en place et à faire respecter.

Pour assurer cette mission le référent doit **au préalable** :

- Connaître et maîtriser les gestes barrières et les mesures du guide du secteur de la formation (etc.)
- Connaître et savoir utiliser les ressources disponibles sur les sites gouvernementaux et professionnels pour l'aider dans la mise en œuvre de sa mission.

Les missions possibles du référent COVID-19 :

- Faire un état des lieux de la situation
- Participer à la mise à jour du DUER et du plan d'action
- Déployer les mesures du guide du secteur de la formation en les adaptant aux spécificités de l'entreprise concernée
- Vérifier que les fournitures générales nécessaires au respect des consignes sanitaires sont disponibles
- Aider à choisir les équipements
- Donner les consignes pour le port des EPI lorsque cela est nécessaire
- Mettre en place les marquages au sol ou l'organisation des espaces permettant de respecter la distance physique d'au moins un mètre entre les personnes
- Organiser le nettoyage régulier des locaux
- Mettre à disposition des flacons de gel hydroalcoolique
- Délivrer aux collaborateurs le justificatif de déplacement lorsque cela est nécessaire pour les déplacements au-delà de 100 km en dehors du département
- Dans le cadre des déplacements au-delà de 100 km en dehors du département, valider en amont que les conditions de voyage, d'hébergement et de restauration respectent les gestes barrières et les mesures sanitaires nécessaires
- Donner les consignes de désinfection des surfaces, matériels etc. et le matériel adéquate (ex : lingettes etc.)
- Organiser et faciliter les retours d'expérience des mesures mises en place

Les mesures individuelles et organisationnelles d'hygiène en situation de pandémie doivent être considérées comme des exigences et des consignes que les salariés ont une obligation d'appliquer au même titre que les autres règles de sécurité édictées par l'employeur : le non-respect de consignes peut faire l'objet de sanction disciplinaire. (Article L4122-1 du Code du travail).

Questions à se poser sur :

- L'adaptation des contrats d'assurance
- La responsabilité civile professionnelle du référent COVID-19
- L'information des partenaires sociaux dans le cadre de leur mission